

Valstybės ir savivaldybių įstaigų kultūros ir meno darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo 2 priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Krakių kultūros centras
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

direktorius Robertas Dubinka
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2022-01-
(data)

Nr. _____

Krakės
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Propaguoti etninę kultūrą, vietos tradicijas, organizuoti valstybinių švenčių, atmintinų dienų ir kitus renginius	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 170, iš jų 30 Meironiškių skyriuje	Suorganizuoti 223 renginiai, iš jų 45 Meironiškių skyriuje
	Žiūrovų skaičius	Ne mažiau 8000 žiūrovų	10685 žiūrovai
1.2. Propaguoti profesionalųjį meną	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 15	17 profesionalaus meno renginių, iš jų 8 išvykos į profesionalaus meno renginius
	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 35	25 koncertai

1.3. Skatinti ir ugdyti meninę veiklą, telkti įvairių žanrų mėgėjų kolektyvus	Mėgėjų meno kolektyvų ir jų dalyvių skaičius	Ne mažiau 7 kolektyvų, ne mažiau 110 dalyvių	6 mėgėjų meno kolektyvai. Viso kolektyvuose dalyvavo 75 dalyviai, iš jų vaikų ir jaunimo - 52.
1.4. Užtikrinti kultūros paslaugų įvairovę, vykdant projektinę veiklą	Parengtų, pateiktų Lietuvos kultūros tarybai bei kitiems fondams projektų skaičius	Ne mažiau 2	Parengti 2 ir įgyvendintas 1 projektas
1.5 Sudaryti sąlygas jaunimo laisvalaikiui, užimtumui	Unikalių lankytojų sk.	Ne mažiau 50	32

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Propaguoti etninę kultūrą, vietos tradicijas, organizuoti valstybinių švenčių, atmintinų dienų ir kitus renginius	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 170
	Žiūrovų skaičius	Ne mažiau 6000 žiūrovų
2.2. Propaguoti profesionalųjį meną	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 13
2.3. Skatinti ir ugdyti meninę veiklą, telkti įvairių žanrų mėgėjų kolektyvus	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 20
	Mėgėjų meno kolektyvų ir jų dalyvių skaičius	Ne mažiau 6 kolektyvų, ne mažiau 70 dalyvių
2.4. Užtikrinti kultūros paslaugų įvairovę, vykdant projektinę veiklą	Parengtų, pateiktų Lietuvos kultūros tarybai bei kitiems fondams projektų skaičius	Ne mažiau 2
2.5. Sudaryti sąlygas jaunimo laisvalaikiui užimtumui	Unikalių lankytojų sk.	Ne mažiau 30
2.6. Įstaigos vidaus administravimas bei veiklos efektyvumo didinimas.	Įstaigos darbuotojų posėdžiai (veiklos planavimas ir aptarimas)	Ne mažiau 4

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui) (pildoma suderinus su darbuotoju)

3.1. Ribojimai, susiję su Covid 19 epidemija.
3.2. Renginių lankytojų skaičiaus mažėjimas.
3.3. Lėšų renginiams trūkumas.